

CONV. ES-ID-01/2018

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

1. PLAÇA CONVOCADA

1.1. Es convoca procés selectiu per a la cobertura d' 1 Plaça de Tècnic de Laboratori Especialista en Citometria de Flux i separació Cel·lular pel suport a la recerca de l'INSTITUT D'INVESTIGACIONS BIOMÈDIQUES AUGUST PI I SUNYER (IDIBAPS), amb contracte temporal en la següent categoria professional:

Requisits del aspirants: Titulació i experiència sol·licitada.

- Titulació: Grau Superior en laboratori de Diagnòstic Clínic o similar
- Imprescindible Formació específica en la utilització de Citòmetre de Flux i Separació Cel·lular.
- Formació específica en programes d'anàlisi FACSDiva, FlowJo,...
- Experiència mínima demostrable de 2 anys en Citometria de Flux.
- Imprescindible domini del català, castellà i anglès tant escrit com oral. .

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Realitzar el Control de Qualitat i manteniment dels citòmetres de la Plataforma.
- Organitzar l'Ocupació dels citòmetres de la Plataforma.
- Donar Suport Tècnic especialitzat als usuaris de la Plataforma.
- Adquisició de mostres i anàlisis de les mateixes.
- Mantenir un control de les dades generades als aparells de la Plataforma i fer còpies de seguretat de totes aquestes dades.

Presentació de Sol·licituds:

Carta Presentació:

Fent explícita la Referència de la plaça a la que s'opta i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* (incloent llista de publicacions) i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Lloc de Presentació: Indicant la referència de la plaça

1. Entregant-lo personalment al Dept. de Recursos Humans, situat al Centre Esther Koplowitz, C/Rosselló 149, en horari de 10 a 13 h de dilluns a divendres,
2. A través de correu ordinari, a l'adreça referenciada en el punt anterior
3. Per correu electrònic al mail Rrh.fundacio@clinic.ub.es

Termini Presentació: Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins 12/02/2018.

1.2. La contractació s'efectuarà segons el previst en l'Article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (BOE. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva Comunitària de 9 de febrer de 1976 i el previst en l'Acord del Consell de Ministres de 4 de març de 2005, pel que s'aprova el Pla per la igualtat de gènere en l'Administració General del Estat.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el apartat 2n de l'Article 1 de la Llei 51/2003 de 2 de desembre d'igualtat d'oportunitats i es reserva el 5% de les vacants sempre i quan superin els processos selectius i acreditin la discapacitat i la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques de manera que progressivament obtinguem el 2% del total de la plantilla."

1.3. Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.

Barcelona a 29/01/2018
Marta Fernández Cufí
Directora de Recursos Humans