

CONV. ID-39/17 IDIBAPS

## BASES DE LA CONVOCATÒRIA

### 1. PLAÇA CONVOCADA

1.1. Es convoca procés selectiu per a la cobertura de **1 plaça de Llicenciat/da en Medicina** pel suport a la recerca de l'INSTITUT D'INVESTIGACIONS BIOMÈDIQUES AUGUST PI I SUNYER (IDIBAPS) per formar part del projecte d'investigació "EVERREST- Does vascular endothelial growth factor gene therapy safely improve outcome in severe early-onset fetal growth restriction?" Codi oficial: 305823, Acrònim Convocatòria CE\_FP7\_HEALTH\_IN1\_1. Finançat EUROPEAN COMMISSION, amb contracte temporal a temps parcial en la següent categoria professional:

**Requisits del aspirants: Titulació i experiència sol·licitada.**

- Titulació: Llicenciat/da en Medicina
- Especialitat Obstetra
- Experiència requerida: mínim de 2 anys d'experiència clínica en medicina maternofetal
- Haver participat en projectes de recerca de medicina fetal
- Idiomes: Català, Castellà, Anglès.

**Funcions a desenvolupar per la persona contractada:**

- Captació de pacients pel projecte
- Recollida de mostres biològiques de les pacients incloses a l'estudi
- Reclutament de les pacients
- Entrada de dades en el software específic de l'estudi
- Participació en les reunions per videoconferència o presencials del consorci

**Presentació de Sol·licituds:**

**Carta Presentació:** Fent explícita la Referència de la plaça a la que s'opta i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

**Lloc de Presentació:** Indicant la referència de la plaça

1. Entregant-lo personalment al Dept. de Recursos Humans, situat al Centre Esther Koplowitz, C/Rosselló 149, en horari de 10 a 13 h de dilluns a divendres,
2. A través de correu ordinari, a l'adreça referenciada en el punt anterior
3. Per correu electrònic al mail [rrhh.fundacio@clinic.ub.es](mailto:rrhh.fundacio@clinic.ub.es)

**Termini Presentació:**

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins 21/03/2017

1.2. La contractació s'efectuarà segons el previst en l'Article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva Comunitària de 9 de febrer de 1976 i el previst en l'Acord del Consell de Ministres de 4 de març de 2005, pel que s'aprova el Pla per la igualtat de gènere en l'Administració General del Estat.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el apartat 2n de l'Article 1 de la Llei 51/2003 de 2 de desembre d'igualtat d'oportunitats i es reserva el 5% de les vacants sempre i quan superin els processos selectius i acreditin la discapacitat i la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques de manera que progressivament obtinguem el 2% del total de la plantilla."

1.3. Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.

Barcelona a 7/03/2017  
Marta Fernández Clifi  
Directora de Recursos Humans



**Unió Europea**

Fons Europeu de Desenvolupament Regional  
Una manera de fer Europa