

CONV. ID-42/2018 IDIBAPS

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

1.1. Es convoca procés selectiu per a la cobertura de **1 plaça de Tècnic/a de Laboratori** pel suport a la recerca de l'INSTITUT D'INVESTIGACIONS BIOMÈDIQUES AUGUST PI I SUNYER (IDIBAPS) per formar part del projecte d'investigació "Graphene Flagship Core Project 2" Codi of: H2020-FLAG-GRA-17_01. Finançat per European Commission, amb contracte temporal en la següent categoria professional:

Requisits del aspirants: Titulació i experiència sol·licitada.

- Titulació: Màster en Neurociències.
- Experiència: Coneixements de programació en Matlab. Experiència demostrable en registres i anàlisis de senyals bioelèctriques.
- Idiomes: Anglès.

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Anàlisis de dades electrofisiològiques i EEG.
- Implementació de scripts i anàlisis en Matlab.

Presentación de Sol·licituds:

Carta Presentació:

Fent explícita la Referència de la plaça a la que s'opta i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Currículum Vitae* (incloent llista de publicacions) i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Lloc de Presentació: Indicant la referència de la plaça

1. Entregant-lo personalment al Dept. de Recursos Humans, situat al Centre Esther Koplowitz, C/Rosselló 149, en horari de 10 a 13 h de dilluns a divendres.
2. A través de correu ordinari, a l'adreça referenciada en el punt anterior.
3. Per correu electrònic al mail Rrhh.fundacio@clinic.ub.es

Termini Presentació: Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins 16/03/2018

1.2. La contractació s'efectuarà segons el previst en l'Article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (BOE. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva Comunitària de 9 de febrer de 1976 i el previst en l'Acord del Consell de Ministres de 4 de març de 2005, pel que s'aprova el Pla per la igualtat de gènere en l'Administració General del Estat.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el apartat 2n de l'Article 1 de la Llei 51/2003 de 2 de desembre d'igualtat d'oportunitats i es reserva el 5% de les vacants sempre i quan superin els processos selectius i acreditin la discapacitat i la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques de manera que progressivament obtinguem el 2% del total de la plantilla."

1.3. Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.

Barcelona a 02/03/2018
Marta Fernández Cufí
Directora de Recursos Humans



Unió Europea

Fons Europeu de Desenvolupament Regional
Una manera de fer Europa