

REF.CONV. ID-72/2018 IDIBAPS

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

1.1. Es convoca procés selectiu per a la cobertura de 1 Plaça de Doctor/a pel suport a la recerca de l'INSTITUT D'INVESTIGACIONS BIOMÈDIQUES AUGUST PI I SUNYER (IDIBAPS) per formar part del projecte d'investigació "Lipid Droplet Overloading Promotes Pathogenesis and Progression of Type 2 Diabetes: Identifying New Therapeutic Targets and Applying Upgraded Therapies" Codi of: 201625.10. Finançat per FUNDACIÓ LA MARATÓ DE TV3, amb contracte temporal en la següent categoria professional:

Requisits del aspirants: Titulació i experiència sol·licitada.

- Titulació: Doctorat en Biologia.
- Especialitat: Biologia Cel·lular.
- Experiència:
 - Experiència en el disseny i desenvolupament de projectes d'investigació i provada independència investigadora.
 - Experiència en tècniques de biologia cel·lular, molecular i fisiologia.
 - El Candidat/a ha d'acreditar haver treballat en:
 - Cultius cel·lulars, electroforesis, transfecció de DNA, RNA d'interferència, RT-PCR, assajos quinasa, respirometria, immunoprecipitació i western-blot.
 - Fraccionament cel·lular i aïllament d'òrgans cel·lulars.
 - Disseny i producció de plasmidis i vectors de DNA.
 - Citometria del flux: viabilitat i proliferació cel·lular, detecció contingut lipídic, estrès oxidatiu i separació cel·lular.
 - Tècniques d'immunofluorescència, immunocitoquímica i microscòpia confocal.
 - Cromatografia d'afinitat i HPLC.
 - Experiència en disseny i seguiment de teràpies combinatòries en animals d'experimentació.
- Idiomes: Anglès, Català i Castellà.

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

El projecte pretén implementar el tractament de la diabetis del tipus 2 mitjançant fàrmacs que redueixin el contingut lipídic (esteatosis) del fetge i del múscul esquelètic. L'estratègia escollida consistirà en l'activació controlada de l'activitat mitocondrial. El candidat/a estarà a càrrec del disseny i desenvolupament del projecte. Haurà d'escollir les millors estratègies per aconseguir aquesta activació lipolítica a través de fàrmacs que ja estiguin en fases clíniques. Aquests fàrmacs hauran de combinar-se amb els actuals (metformina) i àmpliament utilitzats per tractar la malaltia. En una primera fase, l'efecte de la combinació de fàrmacs serà avaluat en cultius cel·lulars. El contingut lipídic, l'estrès cel·lular i el dany oxidatiu serà monitoritzat mitjançant les tècniques enumerades anteriorment. Una vegada provada la seva efectivitat cel·lular, en una segona fase, seran provats en animals d'experimentació.

Presentació de Sol·licituds:

Carta Presentació: Fent explícita la referència de la convocatòria i la motivació personal de la sol·licitud.

Currículum Vitae: incloent llista de publicacions.

Documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació requerida.

Lloc de Presentació: Indicant la Referència de la Convocatòria

1. Entregant-lo personalment al Dept. de Recursos Humans, situat al Centre Esther Koplowitz, C/Rosselló 149, en horari de 10 a 13 h de dilluns a divendres.
2. A través de correu ordinari, a l'adreça referenciada en el punt anterior.
3. Per correu electrònic al mail Rrh.fundacio@clinic.ub.es

Termini Presentació: Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins 04/05/2018

1.2. La contractació s'efectuarà segons el previst en l'Article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (BOE. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva Comunitària de 9 de febrer de 1976 i el previst en l'Acord del Consell de Ministres de 4 de març de 2005, pel que s'aprova el Pla per la igualtat de gènere en l'Administració General del Estat.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el apartat 2n de l'Article 1 de la Llei 51/2003 de 2 de desembre d'igualtat d'oportunitats i es reserva el 5% de les vacants sempre i quan superin els processos selectius i acreditin la discapacitat i la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques de manera que progressivament obtinguem el 2% del total de la plantilla."

1.3. Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.

Barcelona a 20/04/2018
Marta Fernández Cuff
Directora de Recursos Humans