

CONV. ID-78/14 IDIBAPS
BASES DE LA CONVOCATÒRIA

1. PLAÇA CONVOCADA

1.1. Es convoca procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça de **Data manager** per a la posada en marxa de la línia de negoci d'anàlisi bioestadístic i gestió de dades sol·licitat per empreses i d'altres entitats de la plataforma de l'INSTITUT D'INVESTIGACIONS BIOMÈDIQUES AUGUST PI I SUNYER (IDIBAPS), amb contracte per obra i servei a jornada parcial en la següent categoria professional:

Requisits del aspirants: Titulació i experiència sol·licitada.

- ✓ Titulació: Tècnic/a o FP II en informàtica o similar
- ✓ Experiència:
 - o Al menys 3 anys en disseny de bases de dades d'assaigs clínics en suport eCRD
 - o Es valorarà el coneixement de l'entorn del sistema SQL server i MACROTM de Inferred Inc.
 - o Es valorarà el coneixement de tractament de dades amb SAS
 - o Coneixements estàndards CDISC/CDASH, HL7, MedDRA
 - o Certificació de Bones Pràctiques Clíniques
 - o Coneixements d'informàtica per a manteniment del servidors Windows
- ✓ Idiomes: Català, castellà i anglès a nivell bàsic

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

Tasques a realitzar:

- ✓ Gestor de dades: elaboració de bases de dades, maneig de dades, gestió de les dades de projectes en xarxa, espanyols i europeus de la plataforma.

Presentació de Sol·licituds:

Carta Presentació: Fent explícita la Referència de la plaça a la que s'opta i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* (incloent llista de publicacions) i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Lloc de Presentació: Indicant la referència de la plaça

1. Entregant-lo personalment al Dept. de Recursos Humans, situat al Centre Esther Koplowitz, C/Rosselló 149, en horari de 10 a 13 h de dilluns a divendres,
2. A través de correu ordinari, a l'adreça referenciada en el punt anterior
3. Per correu electrònic al mail Rrh.fundacio@clinic.ub.es

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins 29/07/2014.

1.2. La contractació s'efectuarà segons el previst en l'Article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva Comunitària de 9 de febrer de 1976 i el previst en l'Acord del Consell de Ministres de 4 de març de 2005, pel que s'aprova el Pla per la igualtat de gènere en l'Administració General del Estat.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el apartat 2n de l'Article 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre d'igualtat d'oportunitats i es reserva el 5% de les vacants sempre i quan superin els processos selectius i acreditin la discapacitat i la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques de manera que progressivament obtinguem el 2% del total de la plantilla.

1.3. La retribució bruta anual per aquesta plaça es fixa en 14.000 euros bruts anuals .

Barcelona a 15/07/2014
Marta Fernández Cufí
Directora de Recursos Humans



Unió Europea

Fons Europeu de Desenvolupament Regional
Una manera de fer Europa