

CONV. ID-80/2018 IDIBAPS

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

1.1. Es convoca procés selectiu per a la cobertura de **1 Plaça de Llicenciat/da** pel suport a la recerca de l'INSTITUT D'INVESTIGACIONS BIOMÈDIQUES AUGUST PI I SUNYER (IDIBAPS) per formar part del projecte d'investigació "Diabetes: metabolic and molecular networks Laboratory", amb contracte temporal en la següent categoria professional:

Requisits del aspirants: Titulació i experiència sol·licitada.

- Titulació: Llicenciatura en Ciències Biomèdiques.
- Experiència: Es requereix experiència prèvia en immunologia, experiència en models de ratolí i experiència en tècniques de biologia molecular i purificació de proteïnes.
- Idiomes: Coneixements d'Anglès (nivell mitjà).

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

El candidat/a realitzarà les següents tasques:

- Tècniques de biologia molecular.
- Immunologia.
- Purificació de proteïnes.

Presentación de Sol·licituds:

Carta Presentació: Fent explícita la referència de la convocatòria i la motivació personal de la sol·licitud.

Currículum Vitae: incloent llista de publicacions.

Documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació requerida.

Lloc de Presentació: Indicant la Referència de la Convocatòria

1. Entregant-lo personalment al Dept. de Recursos Humans, situat al Centre Esther Koplowitz, C/Rosselló 149, en horari de 10 a 13 h de dilluns a divendres,
2. A través de correu ordinari, a l'adreça referenciada en el punt anterior
3. Per correu electrònic al mail Rrhh.fundacio@clinic.ub.es

Termini Presentació: Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins 21/05/2018

1.2. La contractació s'efectuarà segons el previst en l'Article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (BOE. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva Comunitària de 9 de febrer de 1976 i el previst en l'Acord del Consell de Ministres de 4 de març de 2005, pel que s'aprova el Pla per la igualtat de gènere en l'Administració General del Estat.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el apartat 2n de l'Article 1 de la Llei 51/2003 de 2 de desembre d'igualtat d'oportunitats i es reserva el 5% de les vacants sempre i quan superin els processos selectius i acreditin la discapacitat i la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques de manera que progressivament obtinguem el 2% del total de la plantilla."

1.3. Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.

Barcelona a 07/05/2018
Marta Fernández Cufí
Directora de Recursos Humans