

CONV. ID-83/14 IDIBAPS
BASES DE LA CONVOCATÒRIA

1. PLAÇA CONVOCADA

1.1. Es convoca procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça de **Doctor/a** pel suport pel suport a la recerca de l'INSTITUT D'INVESTIGACIONS BIOMÈDIQUES AUGUST PI I SUNYER (IDIBAPS) per formar part del projecte d'investigació "La representación de la expectativa en redes cortico-basales y su impacto durante discriminaciones perceptuales." Codi of: SAF2013-46717-R. Finançat per MINISTERIO DE ECONOMIA Y COMPETITIVIDAD (MINECO), amb contracte temporal en la següent categoria professional:

Requisits del aspirants: Titulació i experiència sol·licitada.

- ✓ Titulació: Llicenciatura en Ciències de la Computació, Matemàtiques o Física.
- ✓ Especialitat: màster en Neurociències o àrees relacionades.
- ✓ Doctorat en l'àmbit de les neurociències experimentals.
- ✓ Alt nivell de programació en Matlab.
- ✓ Experiència en l'anàlisi de dades d'electro-fisiologia neuronal.
- ✓ Experiència en el desenvolupament de models computacionals de xarxes de neurones.
- ✓ Idiomes: alt nivell d'anglès.

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

Tasques a realitzar:

- ✓ Anàlisi de dades de conducta de rates en tasques de discriminació acústica. Models fenemològics que incorporen la informació del "trial-history" en el classificador.
- ✓ Anàlisi de registres multi-canal de poblacions de neurones corticals en rates anestesiades. Anàlisi de detecció d'espikes i Spike sorting empleant el software suite Ndmanger/Klusters/Neuroscope. Desenvolupament d'algorismes de detecció de UP-DOWN states i caracterització de la seva estadística. Quantificació de l'activitat poblacional en els diferents estats cerebrals trobats en els registres.
- ✓ Desenvolupament de models fenomenològics de baixa dimensió de xarxes de neurones que reproduïen els aspectes fonamentals trobats en les dades (ex. Estadística UP/DOWN). Caracterització de les variables que controlen l'estat d'Activació/Inactivació de la xarxa i descripció de la dinàmica de les variables mencionades en les transicions entre diferents estats.
- ✓ Publicació dels resultats en revistes científiques especialitzades.
- ✓ Assistència a congressos nacionals i internacionals per a presentar els resultats de la investigació.
- ✓ Participació en les activitats científiques del grup d'investigació tals com l'assistència a seminaris, journal club, reunions de laboratori, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Carta Presentació: Fent explícita la Referència de la plaça a la que s'opta i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Currículum Vitae* (*incloent llista de publicacions*) i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Lloc de Presentació: Indicant la referència de la plaça

1. Entregant-lo personalment al Dept. de Recursos Humans, situat al Centre Esther Koplowitz, C/Rosselló 149, en horari de 10 a 13 h de dilluns a divendres,
2. A través de correu ordinari, a l'adreça referenciada en el punt anterior
3. Per correu electrònic al mail Rrh.fundacio@clinic.ub.es

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins 25/08/2014.

1.2. La contractació s'efectuarà segons el previst en l'Article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva Comunitària de 9 de febrer de 1976 i el previst en l'Acord del Consell



Unió Europea

Fons Europeu de Desenvolupament Regional
Una manera de fer Europa

de Ministres de 4 de març de 2005, pel que s'aprova el Pla per la igualtat de gènere en l'Administració General del Estat.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el apartat 2n de l'Article 1 de la Llei 51/2003 de 2 de desembre d'igualtat d'oportunitats i es reserva el 5% de les vacants sempre i quan superin els processos selectius i acreditin la discapacitat i la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques de manera que progressivament obtinguem el 2% del total de la plantilla."

1.3. Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.



Barcelona a 06/08/2014
Marta Fernández Cufí
Directora de Recursos Humans



Unió Europea

Fons Europeu de Desenvolupament Regional
Una manera de fer Europa