

CONV. ID-05/2018 IDIBAPS

## BASES DE LA CONVOCATÒRIA

### 1. PLAÇA CONVOCADA

1.1. Es convoca procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça de **Diplomat/da** pel suport a la recerca de l'INSTITUT D'INVESTIGACIONS BIOMÈDIQUES AUGUST PI I SUNYER (IDIBAPS) per formar part del projecte d'investigació "EVERREST - Does vascular endothelial growth factor gene therapy safely improve outcome in severe early-onset fetal growth restriction?", amb codi oficial 305823. Finançat per European Commission, amb contracte de substitució per baixa maternal a temps parcial en la següent categoria professional:

#### Requisits del aspirants: Titulació i experiència sol·licitada.

- Titulació: Diplomat/da en Infermeria
- Experiència en projectes de recerca en Medicina Maternofetal
- Idiomes: anglès

#### Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Passar i validar enquestes dels pacients inclosos en l'estudi
- Seguiment de les gestants incloses en l'estudi
- Seguiment des nen inclosos en l'estudi

#### Presentación de Sol·licituds:

##### Carta Presentació:

Fent explícita la Referència de la plaça a la que s'opta i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* (incloent llista de publicacions) i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

##### Lloc de Presentació: Indicant la referència de la plaça

1. Entregant-lo personalment al Dept. de Recursos Humans, situat al Centre Esther Koplowitz, C/Rosselló 149, en horari de 10 a 13 h de dilluns a divendres,
2. A través de correu ordinari, a l'adreça referenciada en el punt anterior
3. Per correu electrònic al mail [Rrhh.fundacio@clinic.ub.es](mailto:Rrhh.fundacio@clinic.ub.es)

##### Termini Presentació: Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins 25/01/2018

1.2. La contractació s'efectuarà segons el previst en l'Article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (BOE. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva Comunitària de 9 de febrer de 1976 i el previst en l'Acord del Consell de Ministres de 4 de març de 2005, pel que s'aprova el Pla per la igualtat de gènere en l'Administració General del Estat.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el apartat 2n de l'Article 1 de la Llei 51/2003 de 2 de desembre d'igualtat d'oportunitats i es reserva el 5% de les vacants sempre i quan superin els processos selectius i acreditin la discapacitat i la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques de manera que progressivament obtinguem el 2% del total de la plantilla."

1.3. Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.

Barcelona a 11/01/2018  
Marta Fernández Cufí  
Directora de Recursos Humans



**Unió Europea**

Fons Europeu de Desenvolupament Regional  
Una manera de fer Europa